



Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом МБУ ДО
«СШ Усть-Вымского района»
от «28» апреля 2023 г. № 63/1

ПОЛОЖЕНИЕ о личном деле работника

Общие положения

1. Настоящее Положение регламентирует состав и порядок ведения личных дел работников в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа Усть-Вымского района» (далее – учреждение).
2. Ведение личных дел работников осуществляется инструктором-методистом или иным работником, на которого возложено ведение кадрового делопроизводства в учреждении.
3. При ведении личных дел обеспечивается соблюдение требований Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».
4. Работодатель определяет лиц, уполномоченных на обработку персональных данных работников и несущих ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение режима защиты персональных данных.
5. Персональные данные, внесенные в личное дело работника, относятся к сведениям конфиденциального характера, за исключением сведений, которые в соответствии с федеральными законами могут быть опубликованы.
6. Изменение состава личного дела, сформированного до вступления в силу настоящего Положения, не допускается.
7. Работник имеет право на ознакомление с материалами своего личного дела.

Состав личного дела

8. При приеме на работу работника заводится личное дело, в состав которого приобщаются:
 - заявление о приеме на работу;
 - экземпляр трудового договора;
 - приказ (распоряжение) о приеме работника на работу (унифицированная форма № Т-1) или копия приказа или выписка из приказа;
 - личная карточка работника (унифицированная форма № Т-2);
 - согласие (согласия) на обработку персональных данных;
 - трудовая книжка;
 - лист ознакомления с локальными нормативными актами;
 - копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
 - копия трудовой книжки – для лиц, поступающих на работу по совместительству;
 - копия свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
 - копии документов об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний;
 - справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
 - копии свидетельств о регистрации актов гражданского состояния;
 - копии решений о награждении государственными и (или) ведомственными наградами Российской Федерации.

9. К личному делу работника приобщаются документы, подтверждающие предоставление дополнительных прав и социальных гарантий в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также иные документы, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации.

10. В личное дело не включаются документы, имеющие второстепенное значение (о предоставлении отпуска, справки с места жительства, о жилищных условиях, черновики документов и т.п.).

11. При поступлении на работу работник по делопроизводству оформляет личную карточку работника (унифицированная форма № Т-2), которая хранится в отдельной картотеке и приобщается к личному делу работника при расторжении трудового договора.

12. Допускается составление личной карточки работника (унифицированная форма № Т-2) с использованием средств автоматизации.

Порядок ведения личного дела

13. Личное дело формируется в папку-скоросшиватель формата А4. Использование пластиковых файлов (т. н. «мультифор» или «карманов») не допускается.

14. В личное дело вклеивается внутренняя опись документов личного дела, которая первоначально печатается на персональном компьютере, впоследствии записи вносятся от руки.

15. Все листы личного дела, включая приобщенные к нему документы, нумеруются в хронологическом порядке.

16. В процессе трудовой деятельности в личное дело работника добавляются:

- дополнительные соглашения к трудовому договору;
- уведомления работников об изменениях трудового договора или изменениях в трудовом законодательстве;
- копии приказов (распоряжений) о переводе работника на другую работу;
- копии документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающие получение образования в процессе работы;
- материалы аттестационной комиссии;
- копии приказов (распоряжений) о поощрении работника, а также о наложении на него дисциплинарного взыскания до его снятия или отмены;
- копии документов о начале служебной проверки, о ее результатах, в том числе об отстранении от работы;
- для педагогических работников – копии решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- копии документов о государственных и ведомственных наградах Российской Федерации, полученных в процессе работы.

17. Временно вкладываются в состав личного дела материалы, связанные с получением работником дисциплинарного взыскания.

18. В личное дело работника вносятся также его письменные объяснения, если такие объяснения даны им после ознакомления с документами своего личного дела.

19. По документам, исключаемым из состава личного дела, делается отметка во внутренней описи документов личного дела.

20. Личные дела работников хранятся в сейфе или металлическом запираемом шкафу.

Увольнение работника (расторжение трудового договора)

21. При увольнении работника (расторжении трудового договора) в личное дело работника, вносятся:

- документы, послужившие основанием для увольнения (расторжения трудового договора) – заявление работника, соглашение о расторжении трудового договора, повестка о призыве на военную службу и другие основания;

- приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) (унифицированная форма № Т-8) или копия приказа или выписка из приказа;

22. Проверка комплектности и правильности оформления личного дела работника проводится в течение 10 рабочих дней со дня увольнения работника (расторжения трудового договора).

Заключительные положения

23. Законченные делопроизводством личные дела передаются в архив учреждения и хранятся 50 лет.

24. При реорганизации или ликвидации учреждения личные дела работников передаются его правопреемнику. В случае отсутствия правопреемника личные дела работников передаются на хранение в архив Муниципального района Усть-Вымский.

25. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Положением, работники учреждения несут:

- дисциплинарную ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

- иную ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.
